

Geschäftscodex / Code of Conduct der HJS Emission Technology GmbH & Co. KG

Präambel und allgemeine Grundsätze

HJS erkennt die gesellschaftliche und soziale Verantwortung an und verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten dieser Verantwortung gerecht zu werden.

Integrität, Nachhaltigkeit und Rechtskonformität sind die Stützen unseres geschäftlichen Handelns.

Insbesondere tragen wir als Firma im Rahmen unserer Tätigkeit Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, den Mitarbeitenden, gegenüber Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern sowie gegenüber Umwelt und Gesellschaft.

Wir leben die Wertschätzung für Mensch & Umwelt aus Überzeugung und beginnen im eigenen Unternehmen.

Dieser Verhaltenskodex hält die Wertebasis vor diesem Hintergrund fest und gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten der HJS sowie unsere Partner.

Die Förderung des Bewusstseins für Qualität, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz und Gesetzeskonformität sind eine ständige Führungsaufgabe im gesamten Unternehmen. Der offene, ehrliche Umgang untereinander intern wie extern ist dabei Basis für das Miteinander.

Wir kommunizieren die Inhalte des Verhaltenskodex und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen offen und transparent an alle Mitarbeitenden. Wir wirken durch geeignete Maßnahmen darauf hin, dass die dieser Kodex gelebt und eingehalten wird.

HJS vermittelt die Grundsätze dieses Verhaltenskodex an seine Partner und fördert die Einhaltung bestmöglich. In diesem Zusammenhang empfehlen wir unseren Lieferanten und Partner diese oder vergleichbare Regelung in der weiteren Wertschöpfungskette umzusetzen.

Die Geschäftsführung bekennt sich mit der freiwilligen Unterzeichnung des Verhaltenskodex zur Einhaltung der folgenden Grundsätze:

Einhaltung der Gesetze

HJS verpflichtet sich bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind, zu beachten. Wir verfolgen die geltenden Lohn, Gehalts- und Arbeitssicherheitsgesetze und bieten unseren Mitarbeitenden mindestens alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen. Wir achten auf die Einhaltung aller Vorschriften zum Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden eingehalten, wobei Veränderungen der Rahmenbedingungen berücksichtigt werden. Unabhängig von einem Liefervorgang sind Geschäfte mit Personen oder Unternehmen, die auf Sanktionslisten aufgeführt sind, grundsätzlich untersagt.

Orientierung an allgemein gültigen Werten und Prinzipien

Wir orientieren unser Handeln an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtchaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde und Nichtdiskriminierung.

Einhaltung der Menschenrechte

HJS respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Insbesondere halten wir die Menschenrechte gem. der UN-Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Resolution 217 (III) der Generalversammlung vom 10.12.1948) ein.

Die Menschen bei HJS sind unser höchstes Gut. So unterschiedlich die Aufgabenbereiche in unserem Unternehmen sind, so unterschiedlich sind auch die Menschen, die für HJS arbeiten. Darauf sind wir besonders stolz. Nur durch die Kompetenz des HJS-Teams, ergänzt um starke Partner, können wir unseren Erfolg fortschreiben. Entscheidend für unseren Erfolg sind Zufriedenheit, Zugehörigkeitsgefühl sowie Kenntnisse und Erfahrungen unserer Mannschaft. Wir erwarten von Jedem eigenverantwortliches und proaktives Handeln sowie Kritikfähigkeit und professionellen Umgang untereinander.

Geschäftscodex / Code of Conduct der HJS Emission Technology GmbH & Co. KG

Diskriminierungsverbot

HJS lehnt im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jede Form von Diskriminierung ab. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitenden oder Geschäftspartnern aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder sexueller Identität.

Arbeitsbedingungen, Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit

HJS achtet das Recht auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit ihrer Mitarbeitenden im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze. Das Unternehmen hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit und der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus, gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen ein.

Mitarbeitende sind vor körperlicher Bestrafung und physischer, sexueller, psychischer und verbaler Belästigung zu schützen. Die Privatsphäre der Mitarbeitenden wird geachtet.

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art wird beachtet. Insbesondere das Übereinkommen über Zwangs- oder Pflichtarbeit aus 1930 (Übereinkommen 29 der Internationalen Arbeitsorganisation) und das Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit aus 1957 (Übereinkommen 105 der Internationalen Arbeitsorganisation) werden eingehalten.

HJS beachtet die Regelungen zum Verbot von Kinderarbeit, insbesondere das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung aus 1973 (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit aus 1999 (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation). Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

Gesundheitsschutz

HJS gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Das Unternehmen unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

Umweltschutz

HJS ist dem Ziel des Schutzes der natürlichen Lebensgrundlagen für die heutige und künftige Generation nachhaltig verpflichtet. Der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen und die Vermeidung von negativen Umweltauswirkungen spielen eine zentrale Rolle in unserem betrieblichen Alltag.

Unsere unternehmerischen Tätigkeiten fördert im Rahmen der Gesetze und Bestimmungen die Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Dekarbonisierung. HJS schützt die Umwelt durch Verhindern oder Mindern nachteiliger Umweltauswirkungen von Umweltzuständen durch geeignete Prozesse und Produkte. HJS verfolgt das Ziel, die Umweltleistung der Organisation zu verbessern und mögliche finanzielle und betriebliche Vorteile durch Verwirklichung umweltverträglicher Alternativen zu erreichen, welche die Marktposition der Organisation stärken.

Grundsätze des fairen Wettbewerbs - Korruptionsverbot

HJS lehnt Korruption und Bestechung ab. Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitenden auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten. Unter anderem ist Folgendes zu beachten:

Geschäftscodex / Code of Conduct der HJS Emission Technology GmbH & Co. KG

Die Gewährung persönlicher Vorteile durch HJS und ihrer Mitarbeitenden an inländische oder ausländische Amtsträger (wie Beamte/-innen oder Mitarbeitenden im öffentlichen Dienst) mit dem Ziel, Vorteile für das Unternehmen oder für sich selbst oder Dritte zu erlangen, ist nicht erlaubt. Geldwerte, persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine unlautere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr dürfen weder angeboten, versprochen, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen im Umgang mit Geschäftspartnern persönliche Vorteile von Wert für eine unlautere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr weder gefordert noch angenommen werden. Geschäftsführung und Mitarbeitende dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unlauterer Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

Verhalten gegenüber Wettbewerbern

HJS achtet den fairen Wettbewerb. Daher hält sie die geltenden Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen unlauter beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden rechtswidrig zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Ferner verbieten diese Regelungen unlautere Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionenbestimmung).

Im Hinblick darauf, dass die Abgrenzung zwischen verbotenen Kartellen und zulässiger Zusammenarbeit problematisch sein kann, wird HJS für ihre Mitarbeitenden Ansprechpersonen benennen, die in Zweifelsfragen kontaktiert werden können.

Zulieferer

Wir fordern unsere Zulieferer aktiv auf, die Grundsätze des HJS Code of Conduct ebenfalls zu beachten und hier formulierte Verhaltensanweisungen gleichsam umzusetzen. Dabei achten wir auf das Bewusstsein unserer Zulieferer über mögliche Verbindungen zwischen der Herstellung von Rohstoffen und bewaffneten Konflikten oder groben Menschenrechtsverletzungen. Die OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten für Mineralien aus solchen Regionen sind einzuhalten, werden Mineralien aus Konfliktregionen oder Hochrisikogebieten bezogen. Ebenfalls sind die Vorschriften des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes und die dort enthaltenen Vorschriften zur Corporate Social Responsibility (CSR) sinngemäß zu beachten und im Bedarfsfall uns nachzuweisen.

Geschäftsgeheimnisse

Das geistige Eigentum von HJS, aber ebenfalls das geistige Eigentum unserer Kunden und Lieferanten, stellt einen wichtigen Vermögenswert eines jeden Unternehmens dar. Wir erwarten von unseren Führungskräften, Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden einen aktiven Beitrag zur Identifizierung, Erfassung und zum Schutz des geistigen Eigentums. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hier eine Befugnis erteilt wurde, es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt oder eine vollziehbare Entscheidung einer Behörde oder eines Gerichts dazu zwingt.

Geschäftscodex / Code of Conduct der HJS Emission Technology GmbH & Co. KG

Datenschutz und Datensicherheit

Datenschutz:

Die Wahrung der informationellen Selbstbestimmung und der Schutz der Privatsphäre sowie die Sicherheit der Datenverarbeitung sind für HJS ein wichtiges Anliegen, um das Vertrauen der Kunden und Mitarbeitenden zu gewährleisten. Alle Regelungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgen daher im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 (DSGVO) und der nationalen deutschen Umsetzung (BDSG).

Datensicherheit:

Die Datensicherheit ist für HJS von höchster Bedeutung, denn sie ist Basis des Geschäftserfolgs und des öffentlichen Ansehens. Daher schützen wir bei HJS die Daten unserer Partner, Kunden, Mitarbeitenden und des Unternehmens mit aktuellster Technik und organisatorischen Mitteln vor unberechtigtem Zugang, missbräuchlicher Verwendung und Verlust. Dies geschieht unter Beachtung des gültigen Rechts, nationaler Gesetze sowie interner Richtlinien und Regelungen.

Kommunikation & Zusammenarbeit

Wir praktizieren eine offene, ehrliche und respektvolle Kommunikation intern wie extern, um die Effizienz organisatorischer Abläufe sicherzustellen, im Team lösungsorientiert zusammenzuarbeiten, die Kolleginnen und Kollegen zu motivieren und über das Unternehmen zu informieren.

Wir verhalten uns stets professionell und respektvoll und leben eine konstruktive Feedback-Kultur.

HJS kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Verhaltenskodex und über dessen Umsetzung gegenüber den Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Die Kommunikation von Umweltinformationen gegenüber relevanten interessierten Parteien ist ein weiterer Bestandteil der Unternehmenspolitik.

Verstöße, Hinweise darauf und Ansprechpersonen

Verstöße gegen diesen Kodex und geltendes Recht im Rahmen der unternehmerischen Aufgaben werden objektiv und transparent bewertet und bei mutwilliger / bewusster / vorsätzlicher Missachtung konsequent disziplinarisch sanktioniert. Mitarbeitende haben die Möglichkeit auf nachweisliche oder vermutete Verstöße hinzuweisen. Ansprechpersonen für unsere Mitarbeitenden sind die Beauftragten des Unternehmens, jede Führungskraft sowie die jeweiligen, durch den Betriebsrat benannten Vertrauenspersonen.

Whistleblowing Meldesystem

Zur Umsetzung der europäischen Whistleblowing-Richtlinie hat HJS gemäß unserer „Whistleblower-policy“ ein Melde-System installiert. Hinweisgeber können eine Meldung datenschutzkonform, auch in anonymisierter Form unter dem rechtlichen Schutz des Hinweisgeberinnenschutzgesetzes abgeben. Hinweise werden gesammelt, bewertet und Maßnahmen durch die Verantwortlichen Instanzen festgelegt. Um eine Meldung abgeben zu können ist lediglich im geöffneten Browser in der Adresszeile folgender Link einzugeben:

<https://hjs.safe-trustly.de/>

Menden, März 2024

Die Geschäftsleitung der HJS Emission Technology GmbH & Co. KG


gez. Robin Trompetter


gez. Bernd Lindemann


gez. Sarah Schäfer

Seite 4 von 4